Gerente de tienda 7.1 (Internacional) Informe detallado

Nombre de la persona que se postula:

Sample Candidate

Percentil: 89%

Recomendado

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con una persona profesional debidamente calificada.

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de una persona que se postula. Tenga en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en este informe de solución no son todos de igual importancia. Algunos de los componentes son medidas generalizadas del comportamiento, mientras que otros poseen un enfoque más estrecho. Las competencias marcadas con un asterisco (*) corresponden a medidas de comportamientos estrechos. Aunque estos comportamientos son importantes para la calificación global, no tienen tanto peso cuando se los compara con otros componentes de esta solución. Según la investigación que realizamos, esta distribución del peso de los componentes es la mejor manera de predecir el desempeño laboral. Si desea más información acerca de este informe (incluida la calificación) o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Potencial de gestión

Esto mide el potencial de éxito gerencial por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas sobre antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones en cuanto al trabajo.

El perfil de respuestas de la persona que se postula con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo es muy similar a los perfiles de personas que se desempeñan como gerentes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que la persona que se postula se desempeñe como gerente de manera exitosa.

Criterio de gestión

Esta es una tendencia a tener buen discernimiento respecto a cómo responder de manera eficaz a situaciones de trabajo. Esto se determina mediante calificaciones derivadas de las respuestas de la persona que se postula a preguntas acerca de situaciones que podría encontrar como jefe.

El perfil de respuestas de la persona que se postula con respecto a su discernimiento sobre cómo manejar la comunicación con el personal, el desarrollo de las personas empleadas y la motivación de estas es algo similar al discernimiento de gerentes sumamente eficaces. La coincidencia promedio entre los perfiles sugiere que es algo probable que la persona que se postula se desempeñe como gerente de manera exitosa.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Responsabilidad

Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.

Es probable que esta persona que se postula planifique cuidadosamente y haga preparativos para el trabajo interesante. Sin embargo, la persona que se postula quizá evite las tareas triviales o aburridas, y prefiera encontrar trabajo que sea más estimulante o que pueda realizar más fácilmente sin demasiada planificación. Cuando trabaje en asignaciones difíciles, esta persona que se postula podría dejar las cosas para después y no darles prioridad a los elementos importantes.

Logro

Este componente mide la tendencia a fijar y lograr metas desafiantes, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por trabajar arduamente, sentir satisfacción y orgullo de producir trabajo de alta calidad, y ser competitivo.

Es probable que la persona que se postula fije metas desafiantes y persista a pesar de los obstáculos. La persona que se postula tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que la persona que se postula sea muy competitiva e intensa al abordar su trabajo. La persona que se postula está motivada a lograr metas, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Disposición para el aprendizaje

Este componente mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por abrirse a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.

Es probable que la persona que se postula busque tareas y experiencias novedosas y que sea receptiva al cambio. Es probable que la persona que se postula busque retroalimentación positiva y negativa y considere todas las opiniones como oportunidades de mejorar. Es probable que la persona que se postula dedique tiempo a reflexionar sobre experiencias anteriores y considere cómo distintos actos podrían haber causado distintos resultados, lo que resultaría en menos repetición de errores. La persona que se postula demuestra una capacidad superior al promedio para identificar patrones en información complicada y es probable que identifique situaciones en las que se aplican éxitos anteriores.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Demuestra cortesía*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula es paciente, educada y respetuosa.

Es probable que esta persona que se postula trate a casi todos con cortesía, paciencia, amabilidad y respeto.

Mantiene buenas relaciones laborales*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula se esfuerza por cultivar buenas relaciones con las demás personas.

Es probable que esta persona que se postula dé prioridad a sus relaciones de trabajo y se esfuerce por conservar esas relaciones con el tiempo.

Analiza información*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula identifica los factores clave e integra la información para comprender los datos o las situaciones.

Es probable que la persona que se postula esté dispuesta y preparada para analizar información rápidamente con el fin de comprender problemas y encontrar soluciones.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Aprovecha el tiempo con eficiencia*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.

Es probable que esta persona que se postula termine el trabajo de la manera más eficiente posible sin desperdiciar tiempo para garantizar que se termine el trabajo según lo programado.

Trabaja conforme a altos estándares de calidad*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula termina cada tarea con un alto nivel de calidad.

Es probable que esta persona que se postula se enorgullezca de su trabajo y ponga atención a cada detalle, asegurándose de que el trabajo sea tan bueno como sea posible.

Cumple las reglas y regulaciones*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula sigue las reglas, las directrices y los procedimientos.

Es probable que la persona que se postula siga las reglas, las directrices y los procedimientos, aunque en ocasiones podría incumplirlos cuando sean inconvenientes.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Se adapta a los cambios*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.

Es probable que los cambios le den energía a esta persona que se postula y que adapte su enfoque de forma fácil y rápida para cumplir las nuevas expectativas.

Controla las emociones*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula mantiene las emociones negativas bajo control.

Al igual que la mayoría de las personas que se postulan, es probable que las situaciones difíciles le impongan retos, y en ocasiones podría tener que hacer un gran esfuerzo para ocultar sus reacciones negativas.

Trabaja de forma energética*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula se mantiene ocupada en el trabajo y disfruta de asumir nuevas responsabilidades.

Esta persona que se postula podría preferir mantenerse ocupada en todo momento, generar mucha actividad y estar dispuesta a hacerse cargo de trabajo adicional.

© 2023 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.